



2024年度 年間事業計画書/予算書(案)

提出日:2024年2月8日

委員会名 ひとづくり委員会

副理事長名:平井譲

委員長名:近藤綾

1. 基本方針

今の大人が様々な価値観や思考を受け入れ未来のひとづくりを目指す。

2. 年間事業計画

事業名	事業内容	実施年月日
4月例会(4LOM合同例会)	4LOM合同事業の実施	2024年4月18日(木)
8月例会	多様な価値観を理解する事業の実施	2024年8月15日(木)
議事録の作成	議事録作成の実施	1月5月9月
会員拡大	事業を通じた会員拡大の実施	通年

3. 事業予算

収入の部	
事業費繰入収入	160,000円
合計	160,000円

支出の部	
4月例会	10,000円
8月例会	150,000円
合計	160,000円

4. 前回までの流れ（意見と対応）

① 予定者三役会（協議）

	意見	対応
1	基本方針に書いてある尊重と8月例会に書いてある理解では意味合いが違うので統一した方が良いのでは	尊重し合う為には理解が必要なので、例会としては方針を達成する活動として繋がっております。
2	尊重したらどういった結果になるのですか	人々が繋がることで協力関係が生まれ新しい発想や変革が期待される。
3	多様性という言葉は幅が広いので、ある程度理事長所信と合わせた方針にしたほうが良いのでは	基本方針を変更しました。

② 三役会（協議）

	意見	対応
1	多様性を尊重し合える地域を目指すために、どのような活動をしていくかと追記した方が良いと思います。	ある程度方向性を決めたので基本方針を変更しました。

③ 予定者理事会（協議）

	意見	対応
1	8月例会はどういったイメージの例会を考えていますか？	子供を持つ大人を対象にした例会を考えています。
2	基本方針の今の大人が、とありますが、今と付けた理由は何ですか？大人の年代の構想はありますか？基本方針年齢層を入れた方が分かりやすいのでは？	10代くらいまでのお子さんがある20代から40代までの若い親御さんを対象とした例会を考えており、あえて今の大人と付けました。というのは思春期の子供を持つ親が興味をもてる例会を考えております。方針としては年齢で縛る必要が無いと思っております。例会でも興味がある方がいらしたらあえて年齢で縛る必要はないのかなと思っております。
3	委員長が考える都留の人づくりの目標は？	それぞれの性別や人種、価値観などの違いを理解し尊重し合えばもっと人と人の繋がりが出来、地域と繋がりがそれが仕事へと繋がりが労働環境が良くなれば人が離れにくい都留になってくれると思います。
4	価値観と思考は同じものではないのでしょうか？	価値観は物事に対してどういう価値を認めるか判断のことで、思考とは考え方です。

④ 理事会（協議）

	意見	対応
1	4月例会事業名に4LOM 合同例会と入れて下さい	修正しました

⑤ 予定者三役会（審議）

	意見	対応
1	意見なし	

⑥ 三役会（審議）

	意見	対応
1	大人に様々な価値観や思考を受け入れていただくために、委員会として、どのように意識して活動をしていきますか。	現代の考え方を知ってもらうだけでなく、大人の方が持つ価値観や思考を考慮しながらアップデートしていただくにはどのような伝え方をすればいいのかを意識しながら活動していきたいと思っております。